



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมองค์กรคุณธรรมนำชีวิต หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร
สถานที่ตั้ง.....ถนนรัฐราษฎร์รังสรรค์ อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจุฑารัตน์ ชมเชย.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน.....โทรศัพท์ ๐๙๑-๘๓๘๔๘๑๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ jutarut.puyfay@gmail.com.....LINE ID : jutarut๑๙๘๘

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๖,๕๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน-..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน-..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..โครงการ Happy MOPH..	บุคลากรในสังกัดทำแบบประเมินดัชนีความสุขในการทำงานทุกคน ๑๐๐%	นำแผนการประเมินดัชนีความสุขในการทำงาน มาวิเคราะห์และทำแผนพัฒนาส่วนขาดต่อไป	๑๗,๐๐๐ บาท	สสอ.ตะพานหิน			✓	
	(๒) ชื่อโครงการ /กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
กลยุทธ์ที่	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) กิจกรรม..ประชุมทบทวนปรับปรุงคณะกรรมการชมรมจริยธรรมองค์กรคุณธรรมนำชีวิต	บุคลากรในสังกัดทุกคนเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรม ๑๐๐%	บุคลากรในสังกัดทุกคนทราบถึงวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งและให้ความ	๙,๕๐๐ บาท	สสอ.ตะพานหิน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ร่วมมือในการ ดำเนินงาน						
		(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม							
		๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม							
		(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม							
แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) กิจกรรม.ทำบุญ ตักบาตร และร่วม พิธีในวันสำคัญต่างๆ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทุก รพ. ส.ต.อย่างน้อย แห่งละ ๑ คน	บุ ค ล า กรใน สังกัดมีส่วนร่วม ใน ก า ร ทํ กิจกรรมเป็น ประจำอย่าง น้อยคนละ ๓ ครั้งปี	ไม่มี	สสอ.ตะพานหิน	✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) กิจกรรม..ขึ้นเดือน..ช่วยเหลือ เพื่อนมนุษย์	ผู้เข้าร่วมประชุม ร่ว ม บ ริ จ า ค สิ่งของคนละ ๑ ขึ้น/เดือนในวัน ประชุมเดือน ๑๐๐%	บุ ค ล า กรใน สังกัด มีส่วนร่วม ในการบริจาค สิ่งของ		๑.สสอ.ตะพานหิน ๒.ชมรมผู้สูงอายุและ พลังบวร อำเภอ ๓. ชมรม อสม. ในเขต อำเภอตะพานหิน	✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑,๗๒๕.....คน	๑,๗๓๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง

ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๓๐.....คน	๑.....แห่ง๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐%.....	๑๐๐%.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๕๐.....คน	๑.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... ขึ้น ๑ เดือน..เพื่อเพื่อนมนุษย์..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... ..สอดคล้องกับคุณธรรมความเสียสละ ที่ร่วมกันบริจาค ทรัพย์สิน สิ่งของ เพื่อแบ่งปันช่วยเหลือผู้ยากไร้ให้ อยู่ได้ ในสังคมอย่างมีความสุข..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....การบริจาคทรัพย์สิน สิ่งของ ในวันประชุมประจำเดือนของทุกๆ เดือน ของเจ้าหน้าที่ทุกคนเพื่อนำ สิ่งของ นี้ไปมอบให้กับผู้ยากไร้ กลุ่มเปราะบางในพื้นที่ ทำให้เกิดสังคมที่ช่วยเหลือพึ่งพา เอื้ออาทรกัน.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....อบรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....เสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนใน การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติตนให้อยู่ ในระเบียบวินัยของข้าราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ ไม่พบการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อนต่อหน้าที่ราชการ.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวจุฑารัตน์...ชมเชย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ...๒... เดือน ...กันยายน.... พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ


(นายพิชิต...พลสว่าง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ...๒... เดือน ...กันยายน.... พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว
ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิ้งก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒ มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงาน